

РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В УПРАВЛЕНИИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Николай Николаевич Ураев¹, Михаил Дмитриевич Мещанин²

¹ Акционерное общество «ОКБ КП», Москва, Российская Федерация, ggr@okbkr.ru

² Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана, Москва, Российская Федерация, mikhmeshch@gmail.com

Аннотация. В рамках исследования рассматривается важный аспект, касающийся изучения роли человеческого капитала в процессе управления формированием результатов интеллектуальной деятельности. Авторы подчеркивают, что одним из ключевых показателей успешности перехода к новой экономике (в частности, «экономике знаний») является уровень накопления человеческого капитала. В исследовании анализируется эволюция развития концепции человеческого капитала, установлена связь между человеческим капиталом и интеллектуальной собственностью в организациях. Авторы делают вывод о том, что интеллектуальная собственность является неотъемлемой частью человеческого капитала, проявляющейся в творческом применении потенциала сотрудников в трудовой деятельности. На основании анализа современных тенденций и практик авторы также рассматривают взаимосвязанную роль человеческого капитала и процесса управления интеллектуальной собственностью при формировании конкурентных преимуществ и инновационной деятельности организаций. Кроме того, изучен вопрос взаимосвязи и взаимовлияния человеческого капитала и процесса создания результатов интеллектуальной деятельности.

Ключевые слова: человеческий капитал, управление интеллектуальной собственностью, результаты интеллектуальной деятельности, конкурентоспособность, управление талантами

Для цитирования: Ураев Н. Н., Мещанин М. Д. Роль человеческого капитала в управлении результатами интеллектуальной деятельности // Развитие территорий. 2024. № 4. С. 16—22. <https://doi.org/10.32324/2412-8945-2024-4-16-22>

Economic research

Original article

THE ROLE OF HUMAN CAPITAL IN MANAGING THE RESULTS OF INTELLECTUAL ACTIVITY

Nikolay N. Uraev¹, Mikhail D. Meshchanin²

¹ Joint Stock Company «SDBCI», Moscow, Russian Federation, ggr@okbkr.ru

² Bauman Moscow State Technical University, Moscow, Russian Federation, mikhmeshch@gmail.com

Abstract. The research considers an important aspect concerning the study of the role of human capital in the process of managing the formation of the results of intellectual activity. The authors emphasize that one of the key indicators of successful transition to a new economy (in particular, «knowledge economy») is the level of human capital accumulation. The study analyzes the evolution of the development of the concept of human capital, establishes the relationship between human capital and intellectual property in organizations. The authors conclude that intellectual property is an integral part of human capital, manifested in the creative application of employees' potential in labor activity. The authors, having analyzed modern trends and practices, also consider the interrelated role of human capital and intellectual property management process in the formation of competitive advantages and innovation activity of organizations. In addition, the issue of interrelation and mutual influence of human capital and the process of creating the results of intellectual activity is studied.

Keywords: human capital, intellectual property management, intellectual activity results, competitiveness, talent management

For citation: Uraev N.N., Meshchanin M.D. The Role of Human Capital in Managing the Results of Intellectual Activity. *Territory Development*. 2024;(4):16—22. (In Russ.). <https://doi.org/10.32324/2412-8945-2024-4-16-22>

Введение

В условиях, когда экономика Российской Федерации переживает технологические изменения и социальная сфера претерпевает существенные трансформации, необходимо акцентировать внимание на управлении человеческим капиталом

как главным источником достижения результатов в интеллектуальной деятельности. При этом понимание влияния человеческого капитала на развитие экономики и общества становится актуальным направлением исследований. Проведение дополнительного анализа в данной предметной

области поможет не только понять сущность и значение трудовых ресурсов, но и выявить способы оптимизации и развития человеческого капитала для повышения конкурентоспособности и инновационности страны в целом.

Анализ научного и эмпирического материала показал, что несмотря на широкое использование категории «человеческий капитал» в различных областях, до сих пор не сформировано предметное научное понимание того, каким образом человеческий капитал влияет на уровень конкурентоспособности различных областей экономики, формирующих результаты интеллектуальной деятельности.

На протяжении значительного периода истории человек и его знания не признавались в обществе как ценные элементы производства. Традиционное укоренение общественных отношений мешало распространению и передаче уникальных знаний и навыков. В результате ценность человеческого капитала и его потенциала в экономическом развитии оставались недооцененными и недоиспользованными, что снижало эффективность производственных процессов и ограничивало возможности инноваций и развития общества в целом.

Основная часть

Теория человеческого капитала впервые сформировалась благодаря исследованиям известных американских экономистов У. Петти, А. Смита, Д. Рикардо и др., которые ввели в экономическую науку идеи важности качества рабочей силы, способностей человека, его образования для роста богатства страны [1, с. 18].

Согласно исторической ретроспективе, основоположниками современной теории человеческого капитала принято считать американских экономистов, лауреатов Нобелевской премии по экономике Т. Шульца и Г. Беккера. Их исследования и труды направлены на осознание необходимости инвестиций в человеческий капитал с упором на общее и профессиональное образование, а также на развитие интеллектуального и культурного потенциала личности. В своих работах они подчеркивают важность вложений в область здравоохранения, рекреации и улучшение жизненных условий в целом. Главной целью подобных инвестиций является повышение трудоспособности индивида, его вклада в экономику и общество, что согласуется с принципами экономического подхода к изучению человека и его влияния на процессы производства и развития социально-экономических систем [1, с. 19—20].

В настоящее время человеческий капитал представляет собой основу процесса управления и формирования результатов интеллектуальной деятельности, поскольку он представляет собой ресурс организации. Другими словами, результаты интеллектуальной деятельности организации находятся в прямой зависимости от человеческого капитала. Чем шире спектр знаний, умений и навыков, которыми располагают сотруд-

ники организации, тем шире возможности организации при проведении научно-исследовательских работ, итогом которых являются результаты интеллектуальной деятельности [2, с. 34].

В контексте современной экономики, основанной на знаниях и инновациях, организации сталкиваются с растущей необходимостью адаптации и развития в условиях высокой конкуренции. Время, когда успех предприятий определялся их материальными ресурсами, ушло в прошлое, и сейчас ключевым моментом становится оптимизация использования человеческого капитала. Интеллектуальная собственность превратилась в стратегический актив, выделяющий эффективные организации на фоне конкурентов. Именно поэтому организациям необходимо уделять особое внимание созданию благоприятной среды для улучшения интеллектуального потенциала своих работников, инвестируя в обучение, развитие и поддержку профессионального роста. Компании, успешно управляющие своим человеческим капиталом, стимулирующие непрерывное обучение и осуществляющие внедрение инноваций в свою деятельность, способны эффективно адаптироваться к меняющимся реалиям, обеспечивая при этом устойчивый рост в долгосрочной перспективе [3, с. 145].

Говоря об актуальных для Российской Федерации направлениях развития человеческого капитала в целях обеспечения формирования интеллектуальной собственности организаций и исходя из анализа опыта зарубежных стран в данной области, назовем ряд показателей, которые могут быть использованы для оценки человеческого капитала с точки зрения уровня его развития и достаточности для создания потенциально коммерциализуемых результатов интеллектуальной деятельности. В данном случае зарубежная практика свидетельствует о существенной значимости фактора таланта, базовыми характеристиками которого является высокий уровень развития способностей, продуктивность, креативность, умение решать нестандартные задачи, востребованность в профессиональной деятельности, внутренняя мотивация, стремление к профессиональному росту и развитию.

В этой связи необходимо проанализировать рейтинг глобальной конкурентоспособности талантов, чтобы определить место Российской Федерации в общем рейтинге, состояние, проблемы и перспективы.

Рейтинг основывается на следующих критериях:

- условиях труда на рынке в соответствии с нормами;
- возможностях для профессионального роста;
- привлекательности для международных специалистов;
- удержании опытных работников;
- производственных навыках;
- актуальности знаний персонала.

Данные критерии позволяют определить компетенции и уровень образования работников, необходимые для инновационной деятельности организации.

Так, бизнес-школа INSEAD в 2023 г. представила результаты Глобального индекса конкурентоспособности талантов [4]. В рейтинге приняли участие 134 страны. При этом в десятку рейтинга вошли Швейцария, Сингапур, США, Дания, Нидерланды, Финляндия, Норвегия, Австралия, Швеция и Великобритания. Считаем, что высокий индекс конкурентоспособности талантов в данных странах устанавливается за счет высокого уровня социальной защиты, качества окружающей среды, высокообразованной рабочей силы и инновационной экономики.

Далее рассмотрим рейтинг индекса конкурентоспособности талантов России и других стран. Так, Китай занял 40-е место, Россия — 52-е, Армения — 55-е, Беларусь — 57-е, Азербайджан — 58-е, Казахстан — 67-е место.

Не следует забывать и о том, что глобальная конкуренция для квалифицированных специалистов усилится в течение следующего десятилетия, в сочетании с продолжающимися неопределенностями и эскалацией международных напряженностей в сферах торговли, инвестиций

и политики. В этом контексте странам, стремящимся показать себя в качестве центров привлечения талантов, необходимо обеспечить высокий уровень условий в качестве ключевых активов в своих стратегиях.

В исследованиях была выявлена значительная корреляция между ВВП на душу населения и индексом конкурентоспособности талантов (рис. 1). В частности, ВВП служит экономической метрикой, которая котирует объем товаров и услуг, произведенных каждым индивидом в пределах страны, демонстрируя экономическую производительность.

Применение жестких ограничительных мер в 2023 г. привело к резкому снижению ВВП в крупнейших развитых странах: в США он составил $-1,1\%$, в Италии и Японии — $-0,3\%$, во Франции — $-1,9\%$, в Литве — $-2,7\%$, в Эстонии — $-5,8\%$, в России — $-3,6\%$. Страны, готовые к четвертой промышленной революции и одновременно укрепляющие свои политические, экономические и социальные системы, станут победителями в конкурентной гонке будущего.

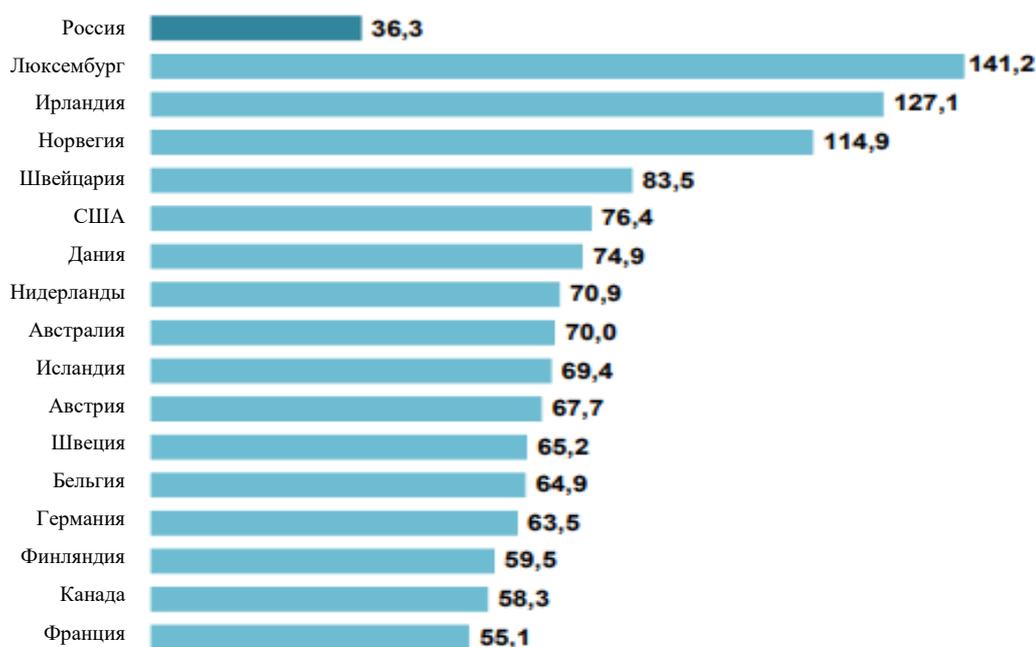


Рис. 1. ВВП на душу населения в России и отдельных зарубежных странах в 2022 г. (по ППС, тыс. долл. США) [5]
GDP per capita in Russia and some foreign countries in 2022 (according to PPP, thousand US dollars) [5]

В целях оценки инновационной активности и конкурентоспособности наукоемких отраслей рассмотрим международный индекс за 2023 г.

Международный индекс интеллектуальной собственности (ИС), созданный Торговой палатой США, является мощным инструментом для оценки эффективности систем ИС, разработанных директивными органами во всем мире. Он предоставляет данные, которые могут быть использованы не только для достижения государствами нормативно-правового климата, но и для стимулирования реальных изменений в поли-

тике, направленных на повышение эффективности действующих систем защиты прав частной собственности — физической и интеллектуальной (таблица).

Отметим, что лидирующее положение занимают США, Великобритания и Франция. Показатели 28 стран остались неизменными по сравнению с 2022 г. Это свидетельствует о том, что прогресс в улучшении глобальной охраны ИС, возможно, находится на прежнем уровне. На некоторых глобальных рынках по-прежнему наблюдается вялотекущий прогресс в укреплении охраны ИС.

Перечень стран, входящих в список Международного индекса ИС в 2023 г. [6]
List of countries included in the list of the International IP Index in 2023 [6]

Страна	Индекс ИС за 2023 г., %	Рейтинг IP Index за 2023 г.
США	95,48	1
Великобритания	94,14	2
Франция	93,12	3
Германия	92,46	4
Швеция	92,14	5
Япония	91,26	6
Нидерланды	90,70	7
Ирландия	89,36	8
Испания	86,44	9
Швейцария	86,00	10
Сингапур	84,94	11
Южная Корея	84,44	12
Италия	83,90	13
Австралия	80,68	14
Венгрия	76,90	15
Канада	75,72	16
Израиль	72,72	17
Греция	70,92	18
Польша	70,74	19
Новая Зеландия	69,28	20

Марокко, Таиланд и Вьетнам представили наибольшие показатели улучшения в общем рейтинге за 2023 г. — 2,5, 2,5 и 2,02 % соответственно. Азия продемонстрировала заметное улучшение среднего балла по региону в результате повышения показателей, в том числе в Малайзии и Сингапуре, Таиланде и Вьетнаме. Рейтинг России снизился на 21,62 % в результате ряда мер, принятых Россией в отношении международных правообладателей.

В 2022 г. в силу существенных изменений в сфере оборота прав на результаты творческой деятельности, в том числе в научно-технической сфере, интеллектуальной собственности, из-за ряда введенных ограничений, а также из-за ухода иностранных правообладателей анализ ситуации и сравнительный анализ показателей сферы затруднены. В этой связи Российская Федерация сосредоточила усилия на анализе и оценке долгосрочных тенденций, связанных с развитием интеллектуальной собственности, а также на выработке мероприятий, которые необходимо реализовать для сохранения и развития рынка интеллектуальной собственности. Поэтому востребованной остается разработка новых методов и механизмов управления человеческим капиталом в области интеллектуальной собственности, направленных на его формирование, аккумулирование и использование.

Именно вузы, обладающие учебной, научно-исследовательской и воспитательной функциями, позволяют выявлять те самые таланты, когда осуществляют подготовку и переподготовку высококвалифицированных специалистов с широ-

ким кругом компетенций, способных аналитически мыслить и системно подходить к решению целевых задач организации.

В стремлении к росту, ориентированному на инновации, университет использует свой человеческий капитал, мобилизуя всю рабочую силу, включая квалифицированных лиц в области управления, научных исследований и различных форм интеллектуальных «изысканий», а также привлекает опыт, знания и навыки студентов, генерируя новые интеллектуальные концепции, которые и способствуют созданию интеллектуальной собственности.

По последним рейтингам большинство студентов университетов, попавших в топ-50, подают заявки на патенты из Китая и США. Отмечается, что в 2022 г. Калифорнийский университет возглавил все другие академические институты в использовании системы RST, известной как Договор о сотрудничестве с патентами (Международная патентная процедура) с общим количеством опубликованных заявок 552. Второе место занимает Университет Чжианга, который представил 309 заявок, третье место — Университет Сучжоу, насчитывающий 303 публикации. При этом значительный рост заявок на патенты произошел в течение 2022 г. в Наньчжинском технологическом университете в Сингапуре и Цзянсуком технологическом университете в Китае (рис. 2).

В топ-30 в 2022 г. вошли заявители из 12 стран. Больше всего заявителей в этом перечне было из США, где имеется семь научно-исследовательских организаций.



Рис. 2. Заявки РСТ из первой десятки стран происхождения, 2022 г. [7]
PCT applications from the top ten countries of origin, 2022 [7]

По данным Роспатента, наблюдается заметный рост на рынке прав для ЭВМ (прЭВМ), баз данных и топологий интегральных микросистем, сопровождающийся с 2021 г. увеличением на 20 % количества заявок в данной области. Повышенный спрос на патенты программного обеспечения в первую очередь обусловлен внед-

рением импортозамещения, которое предоставило возможность для внутреннего развития. В то же время в течение последних трех лет доля иностранных заявителей, участвующих в патенте прЭВМ, последовательно снижалась, достигнув к 2022 г. всего 0,2 % от общего объема (рис. 3).

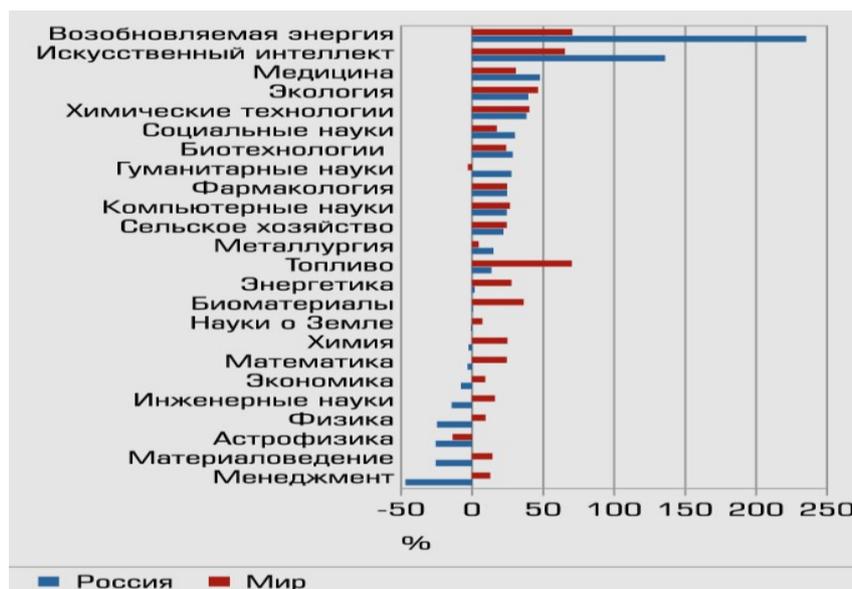


Рис. 3. Отношение количества публикаций в России и мире в 2022 г. по отношению к 2018 г. [8]
Ratio of the number of publications in Russia and the world in 2022 in relation to 2018 [8]

Среди академических учреждений, участвующих в рейтинге, зафиксированы значительные достижения Санкт-Петербургского государственного университета в области аэрокосмического приборостроения (от вуза было зарегистрировано 396 заявок). Второе место отводится Ставропольскому государственному аграрному университету, опубликовавшему 182 заявки. Реальный сектор экономики в лице коммерческих организаций в рейтинге представляют «Росатом», «Концерн-Созвездие», «Сбер» и «Татнефть».

Как показало обсуждение на 27-м Петербургском международном экономическом форуме—2024, в настоящее время высшие учебные заведе-

ния отдают приоритет сотрудничеству с частным сектором для содействия взаимовыгодным отношениям. Эти усилия обусловлены как стратегическими целями, изложенными в долгосрочных планах научно-технического прогресса, так и требованиями со стороны заинтересованных сторон различных отраслей. В свете ограниченного доступа российских субъектов к западным технологическим ресурсам существует усиленный императив для инноваций. Таким образом, партнерство между академическими учреждениями и промышленными организациями достигло нового апогея, требующего инновационных инструментов для решения новых вызовов. Круг замкнулся.

Современные трансформационные процессы в высших учебных заведениях отражают глобальные вызовы, стоящие перед образованием в эпоху информационных технологий и глобализации. В условиях все более динамичного международного окружения и системно нарастающего санкционного давления на Россию усиливается конкуренция, стабильность мира переходит в состояние турбулентности, использование человеческого капитала становится нарастающей жизненной необходимостью. Процессы виртуализации идей, сетевого распространения инноваций и активизация инновационной работы в вузах открывают новые перспективы для развития кадрового потенциала и повышения конкурентоспособности образовательных учреждений. Особую важность приобретает поддержка индивидуального развития человеческого капитала в вузах через создание специализированных центров, проведение инновационных проектов и формирование персонализированных путей инновационного роста. Все эти меры способствуют подготовке кадров, навыки которых выстроены под вызовы и требования современного мира.

Стимулирование процессов наращивания и эффективности управления человеческим капиталом является косвенным стимулом к развитию интеллектуальной собственности организации, в которой и должны быть созданы результаты, пригодные для коммерциализации.

Перспективы развития рынка интеллектуальной собственности, раскрываемые благодаря взаимодействию талантов с организациями реального сектора экономики, охватывают как долгосрочные тенденции, которые будут оказывать влияние на мировую экономику в ближайшем десятилетии, так и ситуативные, специфичные в основном для российского рынка. Взаимодействие между талантливыми индивидами и коммерческим сектором создает плодотворную среду для развития и коммерциализации инноваций, что способствует устойчивому росту экономики в целом.

Долгосрочные тенденции включают укрепление роли интеллектуальной собственности как ключевого актива, а также развитие инновационной деятельности на мировом уровне в условиях вступления мировой экономики в полосу шестого технологического уклада.

Ситуативные тенденции, связанные с особенностями национального рынка, включают специфические правовые, экономические и культурные аспекты, которые могут влиять на развитие рынка интеллектуальной собственности в стране. Этот комплексный подход позволяет оценить перспективы развития рынка интеллектуальной собственности не только на глобальном уровне, но и на уровне отечественной экономики.

Таким образом, в качестве основных долгосрочных трендов следует выделить:

— усиление роли нематериального капитала для устойчивости национальных экономик. Роль нематериального капитала и активов продолжает усиливаться. Интенсивный рост рынка интеллек-

туальной собственности будет происходить за счет технических решений, дизайна, охраняемых патентами, и ноу-хау. В этой связи усилится роль прав собственности на большие объемы данных и новые типы цифровых объектов. В России в части развития этого тренда наблюдается критическая ситуация. По данным исследований Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики», из более 3 млн организаций, работавших в 2022 г., нематериальные активы в финансовой отчетности отразили всего 52 тыс. организаций (1,7 %). Средний объем нематериальных активов российской организации составил 0,7 млн руб.; в креативном сегменте он был несколько выше — 1,8 млн руб.;

— усиление перекрестного оборота прав между индустриями. В поиске новых способов применения активную роль начинают играть системы машинного обучения. Сохранится и тенденция на глобальность сделок. Внутривнутрифирменные лицензии и франшизы имеют существенное значение, однако без участия в глобальном рынке инвестиции в интеллектуальную собственность не могут окупиться: рентабельный рынок для инноваций начинается с 0,5 млрд населения. Показатели Российской Федерации в части сделок с правами интеллектуальной собственности крайне низки. Количество сделок в технологической сфере в несколько раз ниже количества созданных объектов. Объем сделок с правами и отдача от интеллектуальной собственности в дизайне, архитектуре, моде, гастрономии и образовании крайне незначительны;

— рост объемов «пиратства». В России рост «пиратства» особенно проявился из-за ухода зарубежных правообладателей. Объекты, оставленные без должного управления, распространяются свободно и составляют бесплатную конкуренцию национальным креативным продуктам, которые также активно попадают в оборот «пиратов». Оценка объемов роста незаконного использования контента разных видов за 2022 г. составила от 20 до 30 %. При этом проблема касается не только цифровых продуктов, но и обычных товаров.

Следуя долгосрочным тенденциям и учитывая текущую ситуацию, для развития рынка интеллектуальной собственности целесообразно сосредоточить усилия на развитии человеческого капитала.

Заключение

В современном обществе, где цифровые технологии проникают во все сферы жизни, создается уникальная среда, в которой человек и его способности становятся центральными факторами развития. Цифровая трансформация, несмотря на свою технологическую основу, фактически зависит от людей и их способности адаптироваться к инновациям. Развитие человеческого капитала и организационные изменения становятся ключевыми факторами успеха в цифровом мире, создавая условия для инноваций, роста и прогресса. Может показаться парадоксальным, но цифровая

трансформация связана не с технологиями, а с людьми и организационными изменениями, т. е. с развитием человеческого капитала. Поэтому организации, стремящиеся к успешной цифровой трансформации, должны активно инвестировать в развитие своих сотрудников, содействуя раскрытию их потенциала и создавая благоприятную среду для постоянного обучения и развития.

В корпоративной практике человеческий капитал признается как жизненно важная и перспективная форма создания и развития объектов интеллектуальной деятельности. Эффективные концептуальные рамки управления интеллектуаль-

ной собственностью посредством развития человеческого капитала должны включать создание всесторонней и прозрачной системы управления интеллектуальными активами, основной целью которой является обеспечение интеллектуальной целостности существующих бизнес-процессов при содействии непрерывному совершенствованию, развитию и модернизации процесса защиты интеллектуальной собственности. Таким образом, организации могут максимально использовать свои основные компетенции и обратить их на службу повышения конкурентоспособности в контексте инновационной экономики.

Список источников

1. Королев, В. К., Евграфова О. В. Экономическая культура человеческого капитала в методологии междисциплинарного дискурса : моногр. Ростов-на-Дону ; Таганрог : Издательство Южного федерального университета, 2020. С. 18—20.
2. Назюта С. В., Чурсин А. А. Трансформация человеческого капитала и компетенций в интеллектуальную собственность организации. М. : Инновационное машиностроение, 2021. 264 с.
3. Человеческий капитал и эффективный менеджмент / А. Б. Конобеева, С. А. Карташов, С. А. Шапиро [и др.]. М. : Директ-Медиа, 2023. 184 с.
4. INSEAD (2023): The Global Talent Competitiveness Index 2023: What a Difference Ten Years Make What to Expect for the Next Decade Fontainebleau, France. URL: <https://www.insead.edu/system/files/2023—11/gtci-2023-report.pdf> (дата обращения: 10.06.2024).
5. Россия и страны мира. 2023 : стат. сб. / Росстат. М., 2023. С. 113.
6. International Property Rights Index 2023, Property Rights Alliance, 2023. URL: <https://internationalpropertyrightsindex.org/> (дата обращения: 05.06.2024).
7. Ежегодный обзор ПСТ. 2023. URL: <https://www.wipo.int/ru/web/ip-statistics> (дата обращения: 17.06.2024).
8. Рейтинг «Индекс изобретательской активности российских университетов» — 2023 / Аналитический центр «Эксперт». 2023. URL: <https://acexpert.ru/publications/rating/reiting-indeks-izobretatelskoi-aktivnosti-rossiiskikh-universi-1?ysclid=ly0p8bd92x74434370> (дата обращения: 16.05.2024).

References

1. Korolev, V.K., Evgrafova O.V. Ekonomicheskaya kul'tura chelovecheskogo kapitala v metodologii mezhdistsiplinarnogo diskursa [Economic Culture of Human Capital in the Methodology of Interdisciplinary Discourse] : monogr. Rostov-na-Donu ; Taganrog : Izdatel'stvo Yuzhnogo federal'nogo universiteta, 2020, pp. 18–20.
2. Nazlyuta S.V., Chursin A.A. Transformatsiya chelovecheskogo kapitala i kompetentsiy v intellektual'nuyu sobstvennost' organizatsii [Transformation of Human Capital and Competencies into Intellectual Property of the Organization]. Moscow : Innovatsionnoe mashinostroenie, 2021, 264 p.
3. Konobeeva A.B., Kartashov S.A., Shapiro S.A. i dr. Chelovecheskiy kapital i effektivnyy menedzhment [Transformation of Human Capital and Competencies into Intellectual Property of the Organization]. Moscow: Direkt-Media, 2023, 184 p.
4. INSEAD (2023): *The Global Talent Competitiveness Index 2023: What a Difference Ten Years Make What to Expect for the Next Decade Fontainebleau, France*. Available at: <https://www.insead.edu/system/files/2023—11/gtci-2023-report.pdf> (accessed: 10.06.2024).
5. Rossiya i strany mira. 2023 [Russia and the Countries of the World. 2023] : stat. sb. Moscow: Rosstat, 2023, p. 113.
6. International Property Rights Index 2023, Property Rights Alliance, 2023. Available at: <https://internationalpropertyrightsindex.org/> (accessed: 05.06.2024).
7. Ezhegodnyy obzor PST. 2023 [PCT Annual Review. 2023]. Available at: <https://www.wipo.int/ru/web/ip-statistics> (accessed: 17.06.2024).
8. Rejting «Indeks izobretatel'skoy aktivnosti rossiyskikh universitetov» – 2023 [Rating «Inventive Activity Index of Russian Universities» - 2023], Analiticheskiy tsentr «Ekspert» [Analytical Center «Expert»]. Available at: <https://acexpert.ru/publications/rating/reiting-indeks-izobretatelskoi-aktivnosti-rossiiskikh-universi-1?ysclid=ly0p8bd92x74434370> (accessed: 16.05.2024).

Информация об авторах

Ураев Николай Николаевич — доктор экономических наук, руководитель, Акционерное общество «ОКБ КП», Москва, Российская Федерация. E-mail: ggr@okbcp.ru

Мещанин Михаил Дмитриевич — магистрант, Московский государственный технический университет им. Н. Э. Баумана, Москва, Российская Федерация. E-mail: mikmeshch@gmail.com

Information about the authors

Nikolay N. Uraev — Doctor of Economic Sciences, Head, Joint Stock Company «SDBCI», Moscow, Russian Federation. E-mail: ggr@okbcp.ru

Mikhail D. Meshchanin — Master's student, Bauman Moscow State Technical University, Moscow, Russian Federation. E-mail: mikmeshch@gmail.com

Статья поступила в редакцию 08.07.2024; одобрена после рецензирования 03.10.2024; принята к публикации 30.10.2024.

The article was submitted 08.07.2024; approved after reviewing 03.10.2024; accepted for publication 30.10.2024.